



# Edilizia Provinciale Grossetana S.p.A.

SEDE LEGALE: Via Arno n. 2 58100 GROSSETO - CAPITALE SOCIALE € 4.000.000,00 INTERAMENTE VERSATO

Codice Fiscale e Numero d'iscrizione del REGISTRO delle IMPRESE di GROSSETO: 01311090532

☎ 0564/423411 📠 0564/21112 ✉ [info@epgsa.it](mailto:info@epgsa.it) PEC: [epgsa@legalmail.it](mailto:epgsa@legalmail.it)

PROT. N°...16122....

DEL 27/11/2023

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA (PER TITOLI E COLLOQUIO) FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE LAVORATIVA COMPLESSA FUNZIONALE ALL'ATTIVITA' AZIENDALE APPARTENENTE ALL'AREA "B" TECNICA DEL SETTORE PATRIMONIO MANUTENZIONE DI LIVELLO B1**

### **IL PRESIDENTE**

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016;

Visto il C.C.N.L. Federcasa 2016-2018 del 28 dicembre 2017;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di E.P.G. S.p.a. approvato dal C.d.a. con propria deliberazione n. 3/136 del 27.02.2017 ai sensi dell'art. 19 comma, 2 del D. Lgs n. 175 del 19 agosto 2016, ed in particolare l'art. 15 così come modificato con deliberazione del CDA 4/191 del 5/7/2023;

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di EPG spa del 09/08/2023 punto n. 8/192 all'Ordine del giorno, con cui venivano dettate le linee di indirizzo per la valutazione del personale in servizio in EPG spa, per 5 posizioni lavorative, ai fini del consolidamento e valorizzazione delle professionalità acquisite funzionali all'attività Aziendale nell'Area Amministrativa, Tecnica e Manutentiva, il tutto sulla base dei rapporti dei responsabili di area e sul rapporto del direttore citato in deliberazione;

Vista la Deliberazione del C.d.A. n. 9/194 del 16/11/2023 di approvazione del presente avviso;

### **RENDE NOTO CHE**

E' indetta una selezione interna per titoli e colloquio finalizzata alla copertura della posizione sotto indicata, secondo le modalità di seguito specificate:

#### **Livello B1 nell'Area Manutenzione Patrimonio per le funzioni di:**

Per le funzioni previste in delibera n° 192 del 09/08/2023, con particolare riferimento a quelle di addetto alle funzioni tecniche relative agli interventi di manutenzione straordinaria in genere, con particolare riferimento agli alloggi di risulta ed alla sicurezza dei cantieri dell'intera Area Patrimonio/Manutenzione

### **ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Alla selezione possono partecipare dipendenti di ruolo presso E.P.G. S.p.a.. di Grosseto senza distinzione di genere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) ricoprire attualmente il livello B3. In deroga a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale che, per le progressioni all'interno dell'area, richiede il collocamento nel livello immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione, sono ammessi a partecipare i dipendenti collocati nel livello B3 in quanto non sono presenti attualmente livelli B2 nell'intera area tecnica;
- b) Possedere il titolo di studio necessario per tale inquadramento: diploma di geometra o perito edile o equipollenti oppure titolo superiore assorbente;

- c) Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di geometra (esame di stato) o per titoli equipollenti ;
- d) Possesso dell'attestato di frequenza e aggiornamenti previsti di cui al D.Lgs n° 81/2008 che abiliti all'incarico di coordinatore della sicurezza. Il suddetto titolo dovrà, causa esclusione, essere aggiornato e valido alla data di cui all'art. 2 del presente avviso.
- e) Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla censura negli ultimi 2 anni;

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

## **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla presente selezione interna, redatta sul **modulo allegato** al presente avviso e corredata del **curriculum vitae**, dovrà pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio **del 18/12/2023 ore 12:00** secondo una delle modalità di seguito riportate:

1) **consegna diretta all'ufficio protocollo di EPG SPA** in Grosseto via Arno 2 che rilascerà idonea ricevuta.

2) **a mezzo del servizio postale** in busta chiusa contenente la domanda e la documentazione allegata e dovrà riportare sull'esterno la dicitura “ **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A SELEZIONE INTERNA B1 TECNICO SETTORE PATRIMONIO MANUTENZIONE**” oltre alle generalità ed all'indirizzo del candidato. L'invio dovrà avvenire con raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: E.P.G. S.p.a. – via Arno, 2 – 58100 Grosseto (GR).

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di E.P.G. s.p.a. per il mancato o tardivo recapito o anche per manomissioni o alterazioni subite dal plico in fase di trasporto, anche se imputabili a causa di forza maggiore. **A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente da timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.**

3) **Invio tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC)**, entro il termine di scadenza del bando, in un unico file formato pdf o altri se firmato digitalmente che comprenda la domanda di ammissione, eventuali allegati e copia di documento valido di identità del candidato, all'indirizzo PEC “ **epgsa@legalmail.it** “. Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, ecc.. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata. La domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento di identità personale. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i., come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche amministrazioni. Nel caso in cui il candidato invii più volte la documentazione, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

## **ART. 3 – AMMISSIONE AL CONCORSO**

L'ammissione dei concorrenti costituisce adempimento della Commissione esaminatrice.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;

- La presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando;
- La mancata sottoscrizione della domanda;

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

Mediante comunicazione interna, o altro recapito certo, saranno resi noti il giorno, l'ora e il luogo in cui i candidati sono convocati per l'effettuazione del colloquio. La mancata presentazione del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### **ART. 4 – CRITERI PER LA VALUTAZIONE E SELEZIONE**

Il Candidato sarà valutato da un'apposita Commissione esaminatrice.

La Commissione è composta, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per il reclutamento del personale dal Direttore di E.P.G. S.p.a., con funzioni di presidente, dal Vice presidente e dai quadri tecnico e amministrativo. La responsabile dell'Ufficio personale di E.P.G. S.p.a. svolgerà le funzioni di segretario.

**LA COMMISSIONE PROCEDERÀ ALLA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM DEL CANDIDATO** con riferimento prioritario a:

- 1) Esperienza di servizio acquisita (max 18 PUNTI)
- 2) Titoli di studio e di servizio (max 26 punti)
- 3) Verifica dei risultati raggiunti all'interno dell'Azienda attinenti alla mansione e al livello oggetto di selezione tramite colloquio (max. 16 punti)

Gli elementi di valutazione di cui i punti 1 e 2 devono essere posseduti, dal candidato, alla data di scadenza della presentazione della domanda:

##### **1) ESPERIENZA DI SERVIZIO ACQUISITA IN EPG – max 18 punti**

**Sono riconosciuti 0,25 punti per ogni mese (o frazione  $\geq 15$ gg) di attività di servizio in EPG (di ruolo e non di ruolo), senza richiami, nella stessa area di appartenenza di quella oggetto del presente avviso;**

##### **2) TITOLI DI STUDIO E DI SERVIZIO – max 26 punti**

###### **a) Titolo di studio max 8 punti**

- Titolo di studio posseduto pari a quello richiesto per l'ingresso nell'Area e attinente ai compiti di servizio (max punti 8 a seconda del punteggio riportato come da tabella di valutazione sottoindicata);
  - Titolo di studio posseduto superiore a quello richiesto ed attinente al compito (geometra laureato in architettura, punti 8);
- Il punteggio di cui ai punti precedenti spetta solo per il titolo utilizzato per l'accesso.

#### **Valutazione titoli**

I punteggi assegnabili per la valutazione del titolo di studio utilizzato per l'accesso sono indicati nella tabella seguente:

TITOLI DI STUDIO			
PUNTEGGIO (in centodecimi)	PUNTEGGIO (in centesimi)	PUNTEGGIO (in sessantesimi)	PUNTI ASSEGNATI
da 66/110 a 76/110	da 60/100 a 69/100	da 36/60 a 41/60	1
da 77/110 a 87/110	da 70/100 a 79/100	da 42/60 a 47/60	3
da 88/110 a 98/110	da 80/100 a 89/100	da 48/60 a 53/60	4
da 99/110 a 109/110	da 90/100 a 99/100	da 54/60 a 59/60	6
110/110 e 110/110 con lode	100/100 e 100/100 con lode	60/60	8

**b) altri titoli – max 12 punti**

- Verranno valutati altri titoli, con particolare riferimento a quelli attinenti, come titoli abilitanti professionali, iscrizione ad elenchi o albi professionali o comunque necessarie e abilitanti per legge a funzioni specifiche, incarichi specifici svolti, idoneità a precedenti concorsi in EPG spa (con esclusione di quello relativo all'assunzione) e nelle amministrazioni pubbliche, Master, lauree triennali o specialistiche attinenti o anche non attinenti che comunque siano indice di un arricchimento professionale del candidato. Sono titoli valutabili solamente se costituiscono un titolo di studio aggiuntivo a quello utilizzato per l'accesso alla selezione. Conoscenza approfondita di software specifici certificata attraverso attestazioni scritte rilasciate da enti formatori. . Max Punti \_\_\_\_8\_\_
- Verranno valutati eventuali corsi di aggiornamento e/o formativi attinenti al compito svolto fino ad un massimo di 4 punti ((1,00 punto per ciascun corso che preveda una prova finale e questa sia stata superata; 0,50 per corsi di carattere seminariale);

**c) Altri servizi – max 6 punti**

- Verrà valutato l'ulteriore servizio e gli ulteriori incarichi svolti nei periodi non ricadenti nella valutazione di cui al punto 1, anche non ricompresi nel servizio in EPG, ma con particolare riferimento a quelli attinenti alle funzioni oggetto del presente avviso. Max Punti \_\_6\_\_

**3) COLLOQUIO FINALE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI ALL'INTERNO DELL'AZIENDA ATTINENTI ALLA MANSIONE E AL LIVELLO OGGETTO DI SELEZIONE – max 16 punti**

- Il colloquio è volto a verificare la professionalità acquisita dal dipendente nel corso del servizio prestato all'interno della Società. Nella valutazione si terrà conto anche:
  - della disponibilità dimostrata in casi di urgenza (reperibilità, straordinari richiesti) e flessibilità negli incarichi assegnati dal Responsabile e/o dalla Società.;
  - Aver svolto con elevata capacità professionale, correttezza e celerità i compiti assegnati.
  - della conoscenza approfondita di software specifici.

Concluso il colloquio la Commissione formerà la graduatoria, in ordine decrescente, sulla base del punteggio totale conseguito. Si ritiene di garantire il passaggio di livello al candidato che avrà ottenuto il miglior punteggio e superato il **LIMITE DI PASSAGGIO** pari almeno al punteggio di **42/60** sul totale di quello massimo assegnabile.

In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, nell'ordine:

- dal miglior voto del titolo di studio utilizzato come requisito per l'accesso;

**ART. 5 – ANNULLAMENTO O SOSPENSIONE DELLA PROCEDURA E GRADUATORIA**

La Società si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare, prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della Società, intendendo con questo che la procedura deve intendersi non impegnativa né vincolante nei confronti della Società. Nessun diritto potrà essere vantato dai concorrenti nel caso si verificasse quanto sopra menzionato.

Al termine dei lavori la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria risultante dalla sommatoria dei punteggi ottenuti nei punti 1), 2) e 3) dell'art. 4 del presente avviso che verrà approvata con provvedimento degli organi competenti della Società (delibera del CDA) e verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Società. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

La validità della graduatoria termina una volta avvenuta la nomina del vincitore e coperta la posizione oggetto della presente selezione.

#### **ART 6 – PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Reg.to UE 2016/679 si informa che i dati personali forniti in funzione della presente selezione sono trattati solo ai fini della stessa, per la durata ed il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

Il titolare del trattamento è EPG Spa e l'informativa completa può essere visionata su <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>

#### **ART 7 - DISPOSIZIONI VARIE**

Il presente avviso costituisce "lex specialis" pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione incondizionata, senza riserve alcune, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi e al Regolamento sul reclutamento del personale di EPG S.p.a.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio di E.P.G. S.p.a. e sul sito istituzionale della Società [www.epgspa.it](http://www.epgspa.it) .

Per eventuali altre informazioni relative alla presente procedura o per reperire copia dell'avviso e della documentazione allegata gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di E.P.G. S.p.a. in via Arno, 2 a Grosseto o collegarsi al sito internet della Società "[www.epgspa.it](http://www.epgspa.it)".

IL PRESIDENTE DI E.P.G. S.p.a.

F.to Mario Pellegrini

AL PRESIDENTE DELL'EPG SPA  
Via Arno 2  
58100 - GROSSETO

Il/la sottoscritt \_\_\_\_\_  
Nato/a. a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Residente in \_\_\_\_\_ (Cap. \_\_\_\_\_) Prov. \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ Civ. n. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

Di essere ammess \_\_\_ a partecipare alla Selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzata alla copertura di n. 1 posto appartenente **ALL'AREA "B" TECNICA DEL SETTORE PATRIMONIO MANUTENZIONE DI LIVELLO B1.**

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace così e come stabilito dall'art. 76 del citato DPR 445/2000,

### DICHIARA

- Di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;

**a)** Di essere in possesso del Diploma di laurea magistrale ( 3+2 del nuovo ordinamento \_\_\_\_\_) conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ e di avere riportato la seguente votazione \_\_\_\_\_;

**b)** Di essere in possesso del Diploma di laurea (vecchio ordinamento \_\_\_\_\_) conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ e di avere riportato la seguente votazione \_\_\_\_\_;

**c)** Di essere in possesso del Diploma di scuola media superiore (indicare titolo di studio \_\_\_\_\_) conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ di avere riportato la seguente votazione \_\_\_\_\_ e di voler utilizzare per l'accesso il titolo di cui alla lettera \_\_\_\_\_

- Di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori alla censura negli ultimi 2 anni;



- 
- Di prestare consenso al trattamento dei dati personali di cui all'informativa nel link <https://www.privacylab.it/informativa.php?15432390287>
  - Di accettare le condizioni fissate nel presente avviso di indizione di "Selezione interna" nonché quelle stabilite dal vigente CCNL per i dipendenti delle Aziende, Società ed Enti Pubblici Economici aderenti a Federcasa e dalla normativa per il personale dipendente di EPG SPA .

Allega alla presente domanda:

- Curriculum vitae firmato;

firma

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(leggibile e per esteso)